

株式会社アスクゲートグループ

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

社員が仕事と子育てを両立させ、社員全員が働きやすい環境を作ることにより、個々の社員が個性を発揮し、等しく活躍できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 行動計画期間

令和7年4月1日 ～ 令和12年3月31日 の5年間

2. 目標と行動計画内容

【目標1】

男性社員の育児休業取得を促進

【対策1】

社内の掲示板や各営業所における全体ミーティング等で、育児休業、子の看護等休暇等、育児休業期間中の育児休業給付の支給等といった育児休業等の両立支援制度全般の周知を行う。

【目標2】

労働時間削減への取り組み

【対策2】

ノー残業デーに関する更なる周知活動を行い、併せて特定の社員に業務が集中しないように、管理職が業務の進捗状況を把握し、必要に応じて他の社員からの支援を要請できるスキームを構築する。

【目標3】

インターンシップを通じた若年者の就業体験機会の提供を行う。

【対策3】

学生向けインターンシップ受け入れを行う。またインターンシップ受け入れの依頼があった場合、制度の周知と学生の参加を促す。

【目標4】

事業所内保育施設の設置・運営による両立支援の促進

【対策4】

平成22年11月より運営を行っている事業所内保育施設の利用促進を引き続き周知していく。