

公表日：2023年4月1日

女性の活躍に関する「情報公表」

株式会社アスクゲートトラスト

目標1.労働者に占める女性労働者の割合

(営業職の女性割合を10%から20%にする。)

実績：19,6%

目標2.有給休暇の取得率を上げる。

(有給取得率を7,6から8日にする。)

実績：7,8日

男性の賃金に対する女性の賃金の割合

全労働者 : 82,8%

正社員 : 92,3%

有期社員・パート : 73,4%

説明

対象期間：2022年4月1日から2023年3月31日

賃金：基本給、各手当、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、
通勤手当、出張旅費、退職手当等を除く。

差異についての補足説明

有期社員・パートにおいては一時的に短時間勤務の女性労働者が増えた為、
賃金水準の低い女性労働者が増え男女間賃金格差が開いた。