

株式会社アスクゲートトラスト 一般事業主行動計画

女性活躍推進法に基づき、社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28(2016)年9月1日～平成33(2021)年3月31日

2. 内容

目標1：全事業所の営業職の総数に占める女性労働者の割合を20%以上とする。

<対策>

- 平成28年9月～ 組織全体・部署ごとの数値目標の設定。
- 平成28年9月～ 女性の応募を増やすため、事業所内保育施設等の内容を全面的に盛り込んだ求人内容の策定。
- 平成28年9月～ 育児休暇の利用実績の公表を積極的に行い、女性が働きやすく出産後も継続して活躍できる職場環境であることの周知。

目標2：社員の一月当たりの平均残業時間を40時間未満とする。

<対策>

- 平成28年9月～ 長時間労働是正に関する定期的なメッセージの発信
- 平成28年9月～ 一人あたりの業務量を減らすための具体的なシステムの導入

目標3：パート及び非正規労働者の無期雇用への転換を毎年5%以上確保する。

<対策>

- 平成28年9月～ 単純労働従事者への研修制度を見直し、配置可能な職種及び部署の拡大を図る
- 平成29年4月～ 他部署、他職種への配属を実施し、継続的なフォローアップ・ヒアリングを実施

以上